



CORPS DE POLICE DES ABÉNAKIS AVIS DE CONCOURS

TITRE DU POSTE	Intervenant(e) de proximité
DURÉE	Temporaire (contrat de 3 ans)
HORAIRE DE TRAVAIL	Temps plein (32h/semaine)
ENTRÉ EN FONCTION :	Dès que possible
SALAIRE	Selon l'échelle salariale en vigueur au Conseil

Le Corps de Police des Abénakis est à la recherche d'un(e) intervenant(e) de proximité pour diriger un projet en lien avec les enjeux en santé mentale et en itinérance. Il ou elle aura à mettre sur pied des procédures innovantes d'interventions afin de diminuer la judiciarisation des personnes en crise en renforçant la collaboration entre le service de police et les services de santé.

DESCRIPTION DES TÂCHES

- Collecter, analyser et interpréter des données dans le but de faire état de la situation actuelle et l'évaluation des besoins réels en collaboration avec les ressources locales (services sociaux, de santé et du conseil de bande);
- Élaborer, mettre en œuvre et évaluer des programmes innovants de lutte contre l'itinérance et les problèmes de santé mentale dans les communautés d'Odanak et Wôlinak ;
- Collecter et analyser les données statistiques des interventions et de l'avancement du projet;
- Effectuer des recherches bibliographiques, des revues de littérature et des meilleures pratiques dans le domaine;
- Développer et mettre à jour des documents tels que des protocoles, des rapports, des instructions de travail, etc.;
- Développer un réseau et établir des partenariats;
- Aller chercher 3 protocoles de concertation formalisés avec les partenaires clés;
- Coordonner le projet et assurer le suivi (échancier, ressources humaines, financières et matérielles, etc.);
- Conseiller divers intervenants sur le phénomène criminel, la victimisation, les victimes et les réponses sociales, judiciaires et pénales en matière de santé mentale et d'itinérance;
- Sensibiliser et former divers intervenants et la population en adaptant la matière selon l'auditoire;
- Structurer des informations provenant de plusieurs sources afin de déterminer les relations, les similitudes ou les contradictions entre les différents éléments;
- Formuler des recommandations par rapport à l'embauche de ressources humaines spécialisée en santé mentale et en itinérance;

- Effectuer toutes autres tâches connexes.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un DEC en techniques de travail social, en techniques d'éducation spécialisée, en techniques d'intervention en délinquance ou un diplôme universitaire en criminologie ou en toute autre discipline des sciences sociales;
- 3 à 5 ans d'expérience pertinente en santé mentale et en itinérance;
- Posséder une automobile et un permis de conduire valide (classe 5);
- Ne pas avoir été reconnu coupable, en quelque lieu que ce soit, d'un acte ou d'une omission que le Code criminel (Lois révisées du Canada (1985), chapitre C-46) décrit comme une infraction, ni d'une des infractions visées à l'article 183 de ce Code, créées par l'une des lois qui y sont énumérées;
- Possède une connaissance du milieu communautaire (atout);
- Avoir une connaissance d'un milieu autochtone ou avoir un grand intérêt pour ce dernier (atout).

QUALITÉS RECHERCHÉES

- Être autonome, organisé et avoir un bon sens de l'initiative;
- Être créatif;
- Grande facilité en communication, ainsi que dans l'instauration d'un lien de confiance;
- Très bonne capacité d'analyse et de synthèse.

Seules les candidatures rencontrant les exigences du poste seront contactées.

À compétences égales, nous prioriserons l'embauche d'un(e) Abénakis(e) ou de membres des Premières Nations.

Veillez faire parvenir votre C.V. et lettre de motivation par la poste ou par courriel à :

Conseil des Abénakis d'Odanak
Attn : Widline Courchesne, collaboratrice RH
104 rue Sibosis, Odanak (Québec), J0G 1H0
rh@caodanak.com

Date limite pour soumettre sa candidature : 19 mars 2025